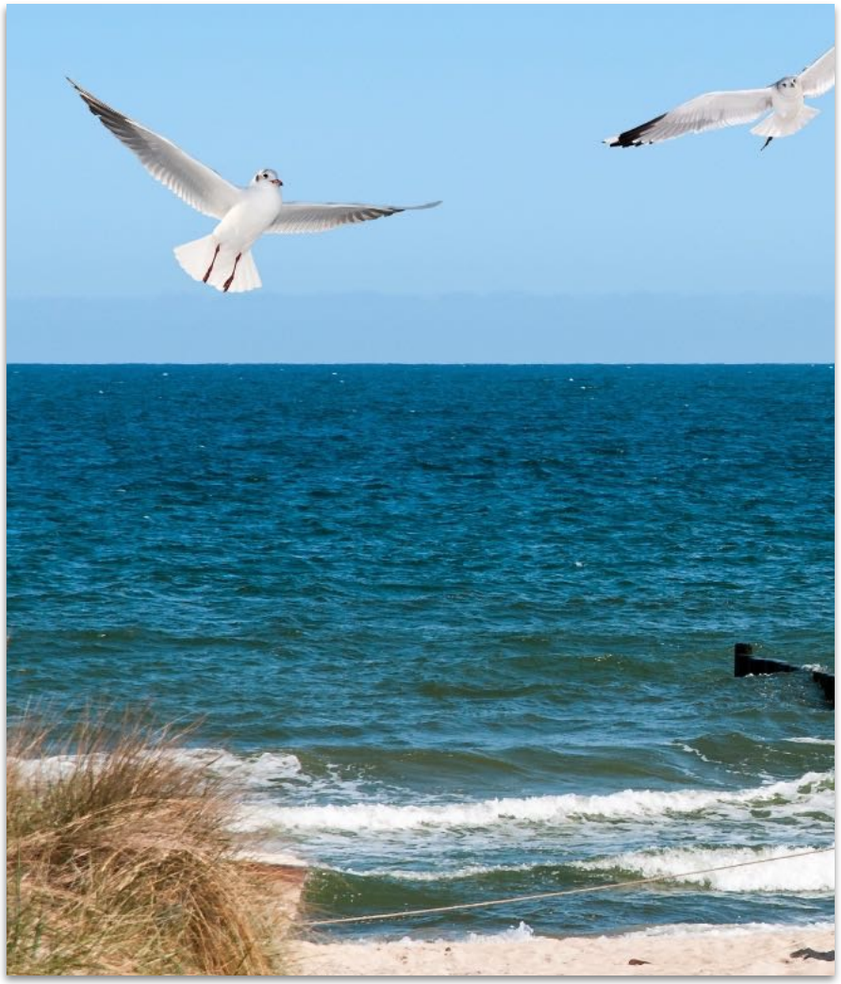
Port. Opportunity. e.V.



Wenn der Wind der Veränderung weht,
bauen die einen Mauern
und die anderen Windmühlen.

TOP 10

der am Schwierigsten zu besetzenden Positionen in Deutschland

1. *Facharbeiter/ Handwerker*
2. *Vertriebs-mitarbeiter*
3. *Ingenieure*
4. *Management/ Executive*
5. *Ärzte/ medizinische Fachangestellte*
6. *IT-Fachkräfte*
7. *Fahrer*
8. *Vertriebsleiter*
9. *Pflegekräfte*
10. *Restaurant-/ Hotelfachkräfte*

Quelle: Studie der Manpower Group

Etwa 13.500 Flüchtlinge sind in den beiden letzten Jahren in Bremen angekommen.

Chance für Unternehmen:
zukünftige Fachkräfte zu entwickeln.

+

Chance für Flüchtlinge:
über 70% suchen eine Arbeit

Heute für ein gesichertes Morgen sorgen.

P. A.

Port. Opportunity. e.V.

Die Herausforderungen

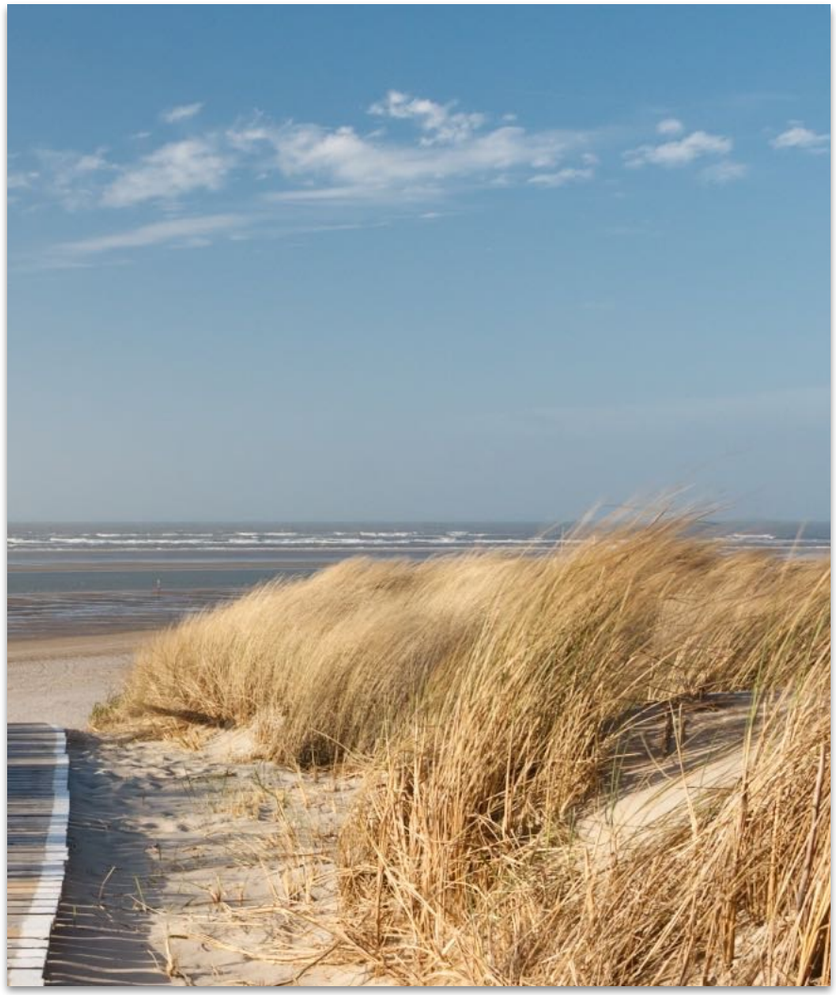
- *Sprache*
- *Ausbildung*
- *Kultur*
- *Werte*

Port. Opportunity. e.V.

Engagement

Port Opportunity

Umfassende und individuelle Betreuung von Migranten im Job oder in der Ausbildung. Port Opportunity unterstützt Migranten solange, wie es erforderlich ist.



Wir gehen neue Wege.

Mit Unternehmen.

Mit Flüchtlingen.

Unser Angebot an Arbeitgeber

Port Opportunity Modell

Arbeitnehmer-vermittlung

Leistungskatalog

Kontaktaufnahme zu:
- *sozialen Trägern*
- *Bildungsträgern*

Gespräche mit:
- *Geflüchteten*
- *Betreuern*

Gesprächsrunden zur
- *Information*
- *Vorauswahl*

Stellenausschreibung transformieren

Moderiertes Auswahlgespräch mit praktischen Übungen

Arbeitnehmer-entwicklung

Unternehmens-entwicklung

Add on’s

Ihre Investition

Port Opportunity Modell

Wir besetzen Ihre offenen Stellen im Bereich

- *Ausbildungsplätze*
- *Festanstellung*

Wir werden nicht alle offenen Stellen besetzen. Aber wir werden uns für *SIE* engagieren.

Versprochen!

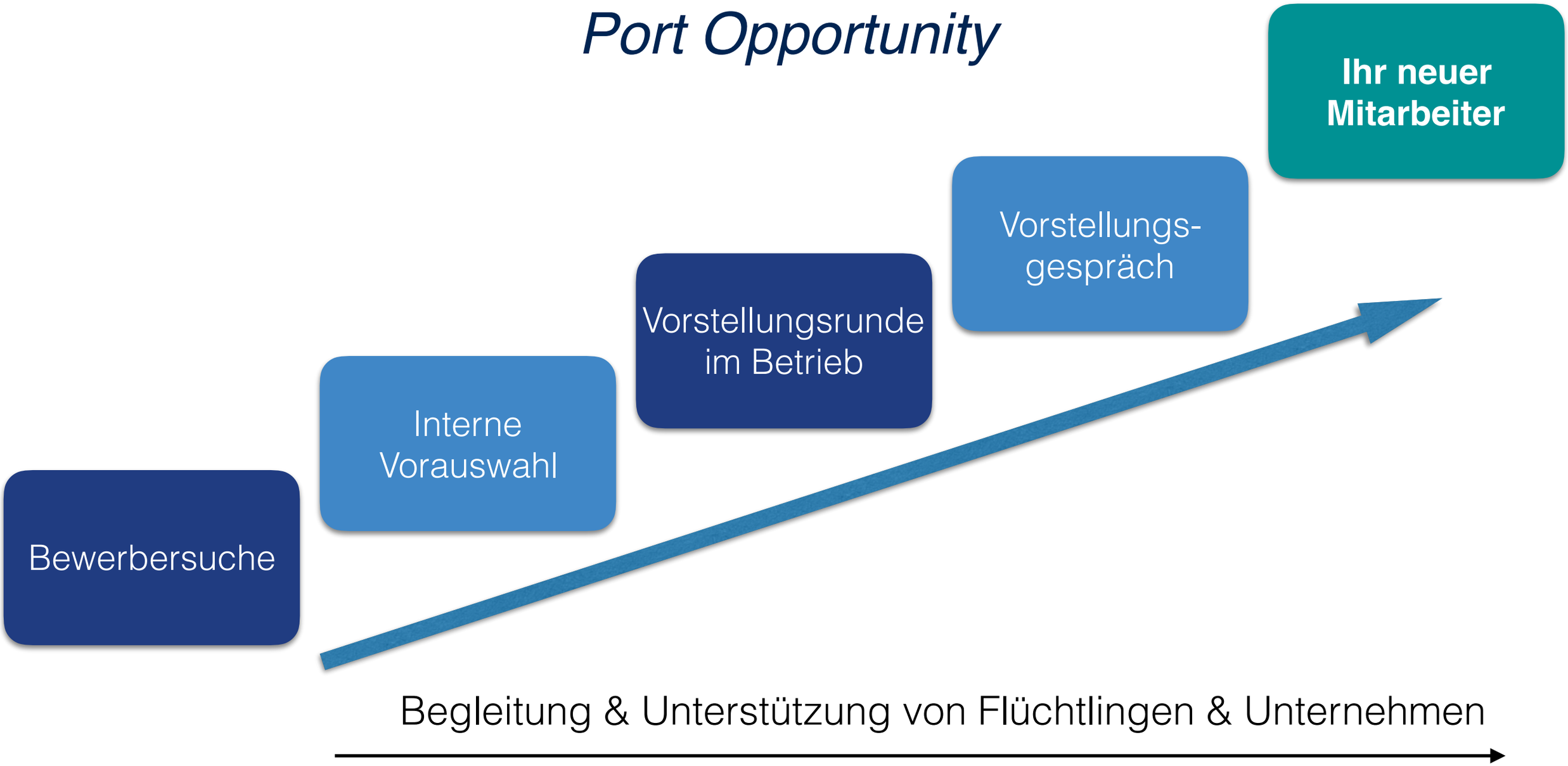
Invest

- *30% des Jahres-bruttogehaltes*
- *Nebenkosten*

- *Zahlungsstaffelung*
- *Preisstaffelung*

Der Prozess

Port Opportunity



Das Zeitfenster

Port Opportunity Modell

Erst-gespräch	Vor-auswahl	Vorstellungs-runde	Bewerber-gespräch	Einstellung
mit Ihnen	mit Geflüchteten	bei Ihnen		
• Bedarfs-ermittlung • Auftrags-erteilung		• mit Lebensläufen • mit praktischen Beispielen • mit Moderation		
2 - 3 Wochen		4 - 5 Wochen	5 - 6 Wochen	7 - 8 Wochen

Ziel

Port Opportunity

In ca. 8 Wochen zum passenden Bewerber aus dem Kreis der Geflüchteten.

VIELEN DANK

Ihr Port Opportunity-Team

Port. Opportunity. e.V.